

FORTALECIMIENTO A ORGANIZACIONES DE PEQUEÑA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA

MANUAL DE ORGANIZACIÓN Parte 1



P4P Compras para el Progreso

ABRIL 2012

Este manual ha sido preparado para el Programa Mundial de Alimentos
por:



Adolfo Barrera Ortíz

Revisión y adaptación:

Sheryl Schneider, Maria Eugenia Palencia, Alejandro López Cintrón
y Josefina Tamayo

Las opiniones contenidas en este documento representan los puntos de vista de las personas investigadoras y no representan forzosamente las posiciones del Programa Mundial de Alimentos de Naciones Unidas.

Todos los derechos reservados. Se autoriza la reproducción y difusión del material contenido en este documento para fines educativos u otros fines no comerciales sin previa autorización escrita de los titulares de derechos de autor, siempre que se especifique claramente la fuente. Se prohíbe la reproducción del material contenido en este producto informativo para venta u otros fines comerciales sin previa autorización escrita de los titulares de derechos de autor.

wfp.guatemala@wfp.org

13 calle, 8-44 zona 10, edificio Edyma Plaza, nivel 4

Tels.: (502) 2333 6206 / 2333 6439

Fax: (502) 2333 7423

Ciudad de Guatemala, Guatemala

ÍNDICE

Introducción	5
1. Importancia de la organización	6
1.1 La Importancia de la participación de la mujer	7
1.2 Organización social	9
1.3 Formas de organización social	10
1.4 Principios de una buena organización	10
1.5 La capacitación como fortaleza de la organización.	12
1.6 El crecimiento y desarrollo institucional	16
1.7 La organización y participación comunitaria antes, durante y después en los proyectos.	17
2. Cultura organizacional	18
2.1 Los valores de funcionamiento de una buena organización comunitaria.	18
2.2 Valorando la equidad e igualdad de género	22
3. Estructura, niveles y funciones de la organización.	23
3.1 Importancia de una estructura asociativa	23
3.2 Papel y funciones representativos de una organización	23
3.2.1 El papel de una organización frente a la comunidad	23
3.2.2 Pasos para formalizar una organización	25

Introducción

Este módulo de capacitación y estudio trata sobre la importancia de la organización social, representativa de la comunidad, la cual partiendo del conocimiento de una realidad concreta (por ejemplo la situación de economía nacional y de la comunidad), las dificultades que tienen las personas agricultoras para disponer de semillas, insumos, tecnología, ensilado (etc), los bajos rendimientos por diferentes motivos, aspectos que inciden en la productividad de la agricultura y en otras actividades productivas, así como el análisis de las presiones del mercado. A nivel de la comunidad

identificar los principales problemas, sus causas, y los efectos que éstos conllevan.

Todo este análisis situacional nos lleva a detenernos en el conocimiento de la realidad y como visualizar un futuro mejor, una transformación y un cambio para mejorar. De esta dinámica surge la importancia de la organización, como una fuerza, un motor que puede generar una energía que mueva las estrategias y las acciones para alcanzar las metas que cada uno de las personas integrantes puede poner en sus manos para avanzar.



1. Importancia de la organización

En una comunidad existen diversas formas de organización social, las personas se unen con diferentes propósitos. Para emprender actividades deportivas, gremiales, religiosas, cooperación cooperativista, afiliaciones en partidos políticos y asociaciones para el mejoramiento económico y social de las comunidades.

El fortalecimiento organizacional permitirá darle fuerza a la estrategia de asociatividad de las micro, pequeñas y medianas organizaciones productoras de granos básicos, mejorar su productividad en la obtención de las cosechas y participar en los mercados.

Esta definición nos lleva a varios aspectos que es necesario considerar.

Primero las organizaciones de personas agricultoras de bajos ingresos son unidades económicas pequeñas, comparado con otras de mayor tamaño en capacidad y disposición de capital. La persona



productora tiene muy pocos ahorros y poco capital, generalmente solo su tierra y su capital productivo (fuerza de trabajo), pero con el apoyo del Estado y otros cooperantes puede salir adelante y construir una red productiva solidaria que supere las limitaciones que impone el mercado.

Segundo, las comunidades pueden constituir un encadenamiento productivo, formando especialidades y redes de interés social, de aquí deviene la importancia de la organización, un modelo llamado asociatividad, como un elemento esencial de la participación basado en la cooperación y en la solidaridad.

1.1 La importancia de la participación de la mujer

Tradicionalmente las mujeres participan en las organizaciones apoyando a sus esposos, llevando las refacciones a las sesiones, haciendo limpieza en la escuela o haciendo la refacción escolar, colaborando en el centro de salud, vendiendo en el mercado, entre otras actividades, pero generalmente son los hombres los que ejercen los cargos en las Juntas Directivas, deciden el destino de las cosechas y toman la mayoría de las decisiones. Si bien

es cierto que los hombres tienen contratiempos para dedicarse plenamente al fortalecimiento de sus organizaciones, las mujeres tienen aún más limitaciones, ya que tienen responsabilidades específicas, es decir que no tienen los hombres, o que los hombres no se sienten responsables por las mismas. Por ejemplo las mujeres se ven afectadas por los "rumores" o prejuicios, como el decir "que la organización social, es cosa de los hombres", "que las mujeres son



de la casa”, y tienen diversas tareas y responsabilidades.

Las mujeres tienen muchas responsabilidades en el hogar, en el campo y tareas comunitarias. No disponen de dinero propio para apoyar a la organización, están a cargo de los hijos e hijas. También hay mujeres que no tienen confianza en otras mujeres para que estén en las Juntas Directivas y además tienen poco apoyo de los hombres de la organización para que se incorporen a la organización o que ocupen cargos directivos.

De manera que es importante que haya un cambio de actitud en la organización y en la comunidad, así es necesario pensar de manera diferente para que a ellas se les facilite la participación y se les designe para que ocupen espacios y cargos en la organización, para que aporten sus ideas y del esfuerzo tanto de las mujeres como de los hombres en el esfuerzo para que las comunidades salgan adelante. En una visita reciente a Guatemala de Louise Cord, del Banco Mundial comentó de la importancia de mejorar las oportunidades para las mujeres y desde este punto combatir la pobreza.

Es importante que haya un cambio de actitud en la organización y en la comunidad.

Ejercicio:

1. Tradicionalmente las mujeres realizan actividades de apoyo a la organización, ¿cómo cuales?
2. ¿Qué es necesario para que haya un cambio de actitud en la organización y en la comunidad?
3. ¿Por qué es importante la participación de las mujeres en los espacios y cargos dentro de la organización?
4. ¿Por qué deben mejorar las oportunidades hacia las mujeres?

1.2 Organización social

Una organización comunitaria, es un grupo de personas que representan a la comunidad en actividades y decisiones dirigidas a lograr el desarrollo integral de la comunidad.



Las personas elegidas para representar a su comunidad o tengan un cargo en la organización comunitaria deben de poseer voluntad e interés de servir y características como las siguientes:

- Entender y recoger las necesidades, los deseos y el pensamiento de su comunidad.
- Saber mirar de cerca y de lejos los problemas de su comunidad, pensando las mejores soluciones y buscando los apoyos que se necesitan.
- Estar dispuesto a enseñar a otras personas, lo que sabe y a compartir sus conocimientos.
- Aceptar y esforzarse por cumplir el trabajo de guiar a la comunidad.
- Discutir y analizar las ideas que están equivocadas, hasta que la mayoría de personas comprendan lo necesario.
- Sabe exigir el cumplimiento de responsabilidades, tanto a las demás personas de la organización como a la comunidad.
- Tener amplitud de criterio, esto quiere decir que: no de debe dejar guiar sólo por sus intereses y opiniones, sino escuchar a todas las personas.
- Respetar la opinión de otras personas y siempre saber reconocer lo bueno de los demás.
- Buscar que las acciones a realizar beneficien a la mayoría, sin importar diferencias o problemas personales.
- Cumplir y hacer que se cumplan los principios y reglamentos de la organización comunitaria.

1.3 Formas de organización social

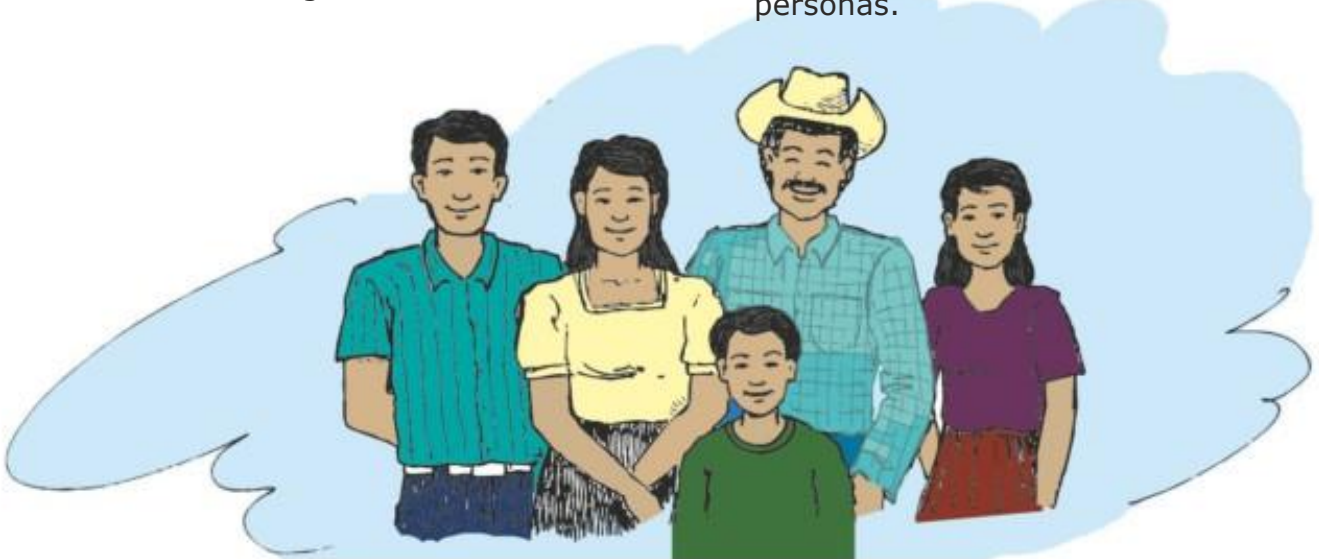
En la comunidad podemos ver distintas formas de organización. Podemos encontrar una forma natural de unidad. La familia es un buen ejemplo. Un objetivo compartido se convierte en una necesidad, cuando varias personas se proponen una meta de interés común: La construcción de un camino, un puente, una escuela, un centro de salud o la escuela. Cada iniciativa genera un nuevo valor social. Por ejemplo un proyecto de producción o desarrollo de cultivos más rentables y competitivos generan un nuevo valor.

La suma de nuevos activos produce una acumulación de valores. A ello le llamamos un valor agregado. Esta es la importancia económica y social de la organización.

1.4 Principios de una buena organización

La participación y la organización social son como una buena siembra que con el tiempo va dando sus frutos. Para que crezca, como un árbol fuerte y vigoroso debe nutrirse. Estos nutrientes, son las personas asociadas, que motivan, le dan aire y aunque haya fuertes vientos sigue allí para servir a sus semejantes y a sus integrantes.

El principio de la democracia en la organización es el cimiento de la convivencia y la participación, esto significa que debe ser incluyente, es un derecho de toda la comunidad o de las personas asociadas, que es una parte del todo, del caserío, la aldea, del municipio, o del país. La democracia es un concepto muy general que integra a todas las personas.



La participación es un derecho y un deber de todas las personas, en la comunidad nadie puede excluir a nadie por su color, por sus ideas o por su sexo. La condición de género es un elemento que todas las personas debemos de comprender en el desarrollo de la humanidad y de las sociedades.

Los seres humanos debemos de respetar las diferencias humanas y sociales. Como lo define la misma CONSTITUCION DE LA REPUBLICA, todos somos iguales ante la ley.

El reconocimiento de la dignidad humana es una condición fundamental. Principalmente en cuanto a los derechos de la mujer, pues hay aspectos, tales como la procreación, la maternidad y el cuidado de los hijos. Dicha condición de género sólo es una división natural. Luego aparece una división social en la que el hombre va compartiendo responsabilidades y

funciones en la familia y la sociedad. Esto significa que tanto el hombre, como la mujer tienen la misma dignidad y los mismos derechos.

La participación y la organización social son como una buena siembra que con el tiempo va dando sus frutos.



Todos debemos reconocer nuestros derechos y asumimos a la vez el deber de respetar los derechos y la dignidad de los demás. La democracia es el derecho de todas las personas que son electas en los cargos de dirección en igualdad de oportunidades, tanto para el hombre como a la mujer.

Es necesario que las mujeres puedan integrarse a la organización social en igualdad de condiciones que los hombres, es decir que puedan tener la libertad de expresar sus ideas, que sean escuchadas y ocupar espacios en los cargos directivos y en las comisiones de trabajo.

Es fundamental que cuenten con el apoyo de los hombres para que asistan a las reuniones, a las capacitaciones e ir contribuyendo a su formación, pues se ha comprobado que el liderazgo de las mujeres aporta un peso adicional en las capacidades de la organización.



1.5 La capacitación como fortaleza de la organización.

La capacitación en organización comunitaria, educa y motiva a las personas, y a los diferentes grupos de la comunidad, para que se ayuden entre sí; para que tomen sus propias decisiones de acuerdo con sus intereses, necesidades y bienestar. De esta manera la organización puede mejorar la calidad de sus actividades y resultados.

Es evidente que por las diferentes desigualdades y oportunidades que han tenido tanto las mujeres como los hombres, los aportes de las mujeres llegan con limitaciones en experiencias, tienen niveles diferentes en su autoestima e inseguridad para tomar decisiones, expresarse y hacer propuestas en la organización.

Es por ello que deben promoverse la formación de las mujeres de acuerdo a sus intereses y demandas, apoyando sus inquietudes de capacitación.

Es importante que haya un cambio de actitud en la organización y en la comunidad.

EJERCICIO:

1. Diga por qué es importante el conocimiento de la realidad concreta en la comunidad:

2- Diga por qué decimos que la organización social es como el motor de la comunidad:

3. Identifique 3 diversas organizaciones existentes en la comunidad social según sus propósitos:

- 1-

- 2-

- 3-

4. Identifique 3 cualidades que debe tener un líder o lideresa en la organización:

- 1-

- 2-

- 3-

5. Diga a qué le llamamos el valor agregado de una organización:

Las personas se unen para alcanzar diversos propósitos:

- Para aumentar la disponibilidad de alimentos y asegurar el bienestar de la familia.
- Para edificar ambientes y espacios comunitarios.
- Para sobrevivir, evitar y prevenir desastres naturales.
- Para aumentar la producción.
- Para construir caminos y accesos.



Es importante que las personas se organicen porque:

- • La organización une a la comunidad y promueve la cohesión y la solidaridad entre las mujeres y los hombres para emprender acciones de interés social.
- • La participación genera una actitud de cambio. No solo ser espectadores, sino mejores actores.
- • Los grupos defienden sus intereses y buscan satisfacer sus necesidades.
- • Las mujeres sienten y aspiran mejorar la situación de sus hogares y de la comunidad.
- • Las personas agricultoras que producen maíz y frijol venden directamente su grano a la industria, gobierno, otros.
- • La organización ahorra tiempo y esfuerzo cuando se realizan actividades y proyectos.
- • Organizadas las peticiones de las personas avencidadas son atendidas más fácilmente por las instituciones.
- • No es lo mismo actuar en solitario que participar dentro de una organización social. La organización da más credibilidad y fuerza.
- • La organización permite emprender actividades permanentes, evaluar y mejorar la calidad del trabajo.
- • Permite darle continuidad y evitar la improvisación
- • Permiten que algo se haga ordenadamente.
 - Con objetivos y metas.
 - Con un presupuesto.
 - Con una planificación para mejorar la calidad y los precios de los granos.
 - Evaluar los resultados.

¿Pero a qué le llamamos organización?

Es la forma como las personas vecindadas de una aldea, caserío o comunidad deciden trabajar juntos, unir esfuerzos para resolver sus problemas y necesidades en beneficio colectivo.

EJERCICIO:

¿Cree usted que es importante estar organizados?

¿Por qué es importante?

¿Qué es organización?

Cinco ventajas del estar organizados:

1.

2.

3.

4.

5.

¿Cuándo debe organizarse una comunidad?

¿Es difícil la organización de una comunidad? ¿Por qué?

1.6 El crecimiento y desarrollo institucional

Toda organización en la medida que se va desarrollando empieza a especializarse, esta debe ser la aspiración de todas las personas asociadas.

La planificación y el emprendimiento de iniciativas productivas, el desarrollo de nuevos planes y proyectos va definiendo un camino y una ruta que determina el curso de la dinámica de la participación.

La organización debe evitar prácticas arbitrarias y antidemocráticas, causan riesgos y se puede perder tiempo, el trabajo y el capital invertido.

Un trabajo basado en la organización y la planificación toma en cuenta un método de trabajo, que se basa en lo siguiente:

- Planifica el futuro, no se toman medidas arrebatadas o improvisadas
- Se hace un diagnóstico, basado en un análisis de la situación actual, por ejemplo la planificación de las siembras. Se determina el para qué, por qué, cuando se hará, cuanto se hará

La planificación de iniciativas productivas, el desarrollo de nuevos planes y proyectos va definiendo un camino y una ruta.



(evaluación de las dimensiones) y quienes lo harán. Qué pasaría si no lo hacemos y que pasará si decidimos hacerlo.

- Beneficios a obtener: económicos, sociales, de seguridad alimentaria, etc.
- Objetivos a alcanzar, de corto, mediano y en el largo plazo.
- Estrategias a emprender para alcanzar el objetivo.
- Inversiones a realizar, cuanto capital se requiere para emprender esta iniciativa o proyecto.
- Evaluación financiera, cuanto rendimiento obtendremos de la inversión y la producción a obtener.

1.7 La organización y participación comunitaria antes, durante y después en los proyectos.

EL ANTES:

Identificar comunidades y

sus organizaciones en las cuales apoyarse para establecer la relación; fortalecerla o legalizarla a nivel de personería jurídica mínima para formalizar las etapas del proyecto.

EL DURANTE:

Esta organización y participación comunitaria ya legalizada debe encargarse de darle seguimiento al inicio, realización y término o entrega de la obra de infraestructura social o económica; servicios sociales básicos o proyectos productivos que se hayan dado en la comunidad.

EL DESPUES:

La comunidad beneficiada debe encargarse del buen uso, mantenimiento y administración correcta del proyecto terminado y su relación con las personas beneficiarias de dicho proyecto en la comunidad.

Esto permitirá el uso eficiente de los recursos; estimulará otras habilidades y destrezas de la población y motivará a la comunidad y sus habitantes en la participación para superar la pobreza y extrema pobreza.

La planificación de proyectos significa, la preparación de la organización para abordar exitosamente una iniciativa de desarrollo comunitario.

OBSERVACIONES

2. Cultura organizacional

La organización y la participación van generando valores positivos que mejoran la calidad del trabajo, le dan continuidad al esfuerzo y esta dinámica permite mejores resultados y la formación de liderazgos.

2.1 Los valores de funcionamiento de una buena organización comunitaria.

Los valores son las leyes que la comunidad tiene para poder vivir y relacionarse entre: las familias, las personas, los grupos.

Estas leyes, aunque no estén escritas, son respetadas por la comunidad, y la propia comunidad mira la manera de hacer que se cumplan. La mayoría de los principios vienen de las costumbres de la comunidad.

De la experiencia, del pensamiento de nuestros antepasados, de la vida en la comunidad es que sacamos los principios que todos debemos respetar.

Unos son valores morales, nos dicen cómo debemos portarnos por ser personas, otros son valores sociales, porque nos dicen cómo portarnos en comunidad; otros son



Nosotros practicamos el valor de dignidad cuando damos a cada persona, organización o grupo el respeto que se merece.

También usamos el principio de dignidad cuando exigimos que otros den a las personas, a los grupos y organizaciones el respeto que se merecen.

valores organizativos, porque nos dicen cómo portarnos dentro de la organización comunitaria, cómo cumplir mejor nuestro trabajo.

Para que una organización comunitaria sea respetada por todos, se necesita que la comunidad reconozca que ésta respeta los derechos de los demás, que es equitativa, no abusa, no discrimina y practica buenos valores.

En la organización comunitaria todas las personas tenemos derechos, obligaciones y el compromiso de trabajar por nuestras comunidades.

La organización comunitaria y las personas que dirigen tienen que buscar que las comunidades se

beneficien, pero también que apoyen el desarrollo de otras comunidades; que no estén mirando sólo su propio beneficio.

La comunidad tiene la obligación de participar en las reuniones y trabajos, de pedir la información que se necesite. Las personas que dirigen no tienen que consultar todo, sino que a veces tienen que tomar decisiones por la comunidad.

Las decisiones no las toma el personal técnico, sino las personas que dirigen las comunidades con asesoramiento de personas especialistas.



El personal técnico hacen propuestas, elaboran datos, dan información a las comunidades y a las personas dirigentes. Las decisiones las toman las personas que dirigen o la membresía de la organización comunitaria con la asesoría del personal técnico.

Cuando alguien no cumple con sus tareas, falla y perjudica a los demás. También falla la persona que no exige que otras cumplan con sus tareas, o la persona que hace las tareas de los demás por sentirse importante. Estas personas fallan porque no les permiten a los demás que aprendan a ser responsables.

La persona que dirige tiene la responsabilidad frente a las comunidades y a la organización comunitaria. En algunas tareas la persona que dirige puede pedir a otras que le ayuden.

Otras, como la dirección y el control, no se pueden delegar; éstas siempre las tienen que hacer las personas que dirigen.

Una buena organización comunitaria tiene elaborados sus principios,

y los aplica en sus decisiones y actividades. Los principios se revisan cada dos o tres años, para mirar cómo están funcionando y si es necesario quitar o poner más cosas.

Es necesario planificar o sea saber las tareas y distribuirlas. En la organización comunitaria, las comisiones, son las responsables de hacer la planificación, escogiendo las mejores soluciones para los problemas más urgentes.

En una organización comunitaria se tiene que controlar que se cumplan los trabajos, como se habían pensado hacerlos. Tenemos que hacer ese control todo el tiempo, vigilando que todo salga bien,



CUANDO SE PIERDE LA CONFIANZA EN LOS DIRIGENTES LA ORGANIZACIÓN SE DEBILITA

revisando para cambiar las cosas que resultan mal y aprendiendo siempre de las cosas que vamos haciendo.

A la tarea de vigilar que las cosas vayan saliendo bien, le llamamos tarea de seguimiento y evaluación. Por ejemplo: al revisar cómo estamos organizados, y cuáles problemas se nos presentan para hacer bien el trabajo; cambiamos algunas cosas. Cuando hacemos así, estamos dando seguimiento y evaluando nuestro trabajo.

Una práctica de la democracia es la transparencia y la rendición de cuentas, esto quiere decir que aquellas personas que administran, controlan y deciden sobre los fondos, deberán actuar de acuerdo a las normas internas de la organización, conforme a las leyes del país. En tal sentido, las personas designadas tienen que informar sobre la manera, las buenas prácticas y la calidad del gasto, así como los resultados alcanzados.

La Asamblea General puede poner en práctica, además puede designar a personas de la organización para fiscalizar o realizar una auditoría (revisión de



las cuentas y estados financieros), colaborando con la persona a cargo de la tesorería para presentar los resultados de estas prácticas de rendición de cuentas y transparencia.

Cuando la comunidad le pierde la confianza a sus dirigentes, es mejor cambiarlos pues sin confianza no se puede trabajar bien.

2.2 Valorando la equidad e igualdad de género

Un valor esencial dentro de la cultura de la organización es la incorporación de una política de equidad de género, que promueve su participación, mediante acciones de apoyo de manera que las mujeres eleven la confianza en sí mismas, participando en actividades formativas en el ejercicio de sus derechos a expresarse, a ejercer sus

espacios de trabajo y de decisión, dentro de un espíritu de equidad, tanto mujeres, como los hombres deben hacer su mejor esfuerzo por superar sus limitaciones que les impone la propia sociedad y a las actitudes tradicionales que suelen darse dentro de una cultura de dominación hacia las mujeres.



Cuando hablamos de género, entendemos que ese concepto se refiere a los papeles, prejuicios, comportamientos o actitudes que la sociedad asigna o construye. Esas condiciones sociales, pueden dar lugar a discriminación, desigualdad e inequidad entre hombres y mujeres.

3. Estructura, niveles y funciones de la organización.

3.1 Importancia de una estructura asociativa.

La organización basada en la asociatividad se define como un esfuerzo de agrupamiento o incorporación individual de las personas agricultoras de bajos ingresos, creando una estructura de mayor tamaño para hacerla eficiente y competitiva en cuanto a la participación en el mercado.

Este proceso tiene el propósito de fomentar el desarrollo de la cooperación entre organizaciones pequeñas y medianas, en donde cada persona participante mantiene su independencia individual y decide voluntariamente participar en un esfuerzo conjunto con las otras personas participantes para la búsqueda de un objetivo común.

En este ejercicio de capacitación entenderemos que la organización y la asociatividad se propone construir una red de cooperación entre personas y organizaciones para formar poco a poco a nivel comunitario un capital social, entendido éste como un atributo

comunitario, que integra o relaciona

aspectos de la vida social como lo son las redes sociales, normas y confianza mutua, las cuales son formas más efectivas de alcanzar objetivos y metas comunes de las personas que gozan o poseen ese capital social.

La organización y la asociatividad se propone construir una red de cooperación entre personas y organizaciones para formar poco a poco a nivel comunitario un capital social.

3.2 Papel y funciones representativos de una organización

3.2.1 El papel de una organización frente a la comunidad

- Tener un conocimiento objetivo y realista de la comunidad.
- Identificar detalladamente aquellas personas de la comunidad con algunas habilidades de manera que puedan prestar sus servicios en la solución de un problema.

- Representar a la comunidad ante otras instituciones para exponer las necesidades y demandas.
 - Informar periódicamente a la comunidad de las actividades que se realicen, informando los resultados obtenidos, los avances y dificultades.
 - Trabajar en comunicación constante con la comunidad en el reconocimiento y solución de los problemas y necesidades, identificando las estrategias a emprender para resolver las necesidades.
 - Animar y motivar a la comunidad a trabajar conjuntamente en la solución de problemas y necesidades existentes.
 - Buscar la ayuda necesaria para resolver los problemas de la comunidad.
- Planificar el trabajo a realizar. (Planificar significa qué harán y cómo lo harán).

Una comunidad se organiza cuando varias personas se reúnen y deciden trabajar juntas, para solucionar un problema o satisfacer una necesidad sentida por todos.



3.2.2 Pasos para formalizar una organización

El Estado ha definido un procedimiento para formalizar una organización y estar sujeta a las normas legales vigentes en el país, usualmente una organización decide crearse por voluntad de la membresía con base a la naturaleza del quehacer cotidiano y objetivos de corto, mediano y largo plazo que se proponen alcanzar.

De aquí se desprende el espíritu de sus integrantes, en cuanto a lo que desean para sí mismos y para su comunidad. Pueden ser objetivos económicos, sociales o políticos, aunque debe diferenciarse que el orden jurídico establece un marco normativo para las organizaciones sin fines de lucro.

Las leyes aplicables son:

Ley de organizaciones no Gubernamentales, Dto. 02-2003.
Código Civil, Dto. Ley 106, Capítulo II, personas jurídicas

Reglamento de Inscripción de Asociaciones Civiles, Acuerdo Gubernativo 512-98

Es preferible consultar y abocarse con un Abogado y

Notario para que ellos apliquen las normas y procedimientos de formalización legal, aunque ya estando legalmente constituida debe de observarse las normas internas relativas a la elección de los cargos directivos, la naturaleza de las diferentes Asambleas, los derechos y obligaciones, la duración de los cargos, la disolución de las organizaciones y otros aspectos de funcionamiento interno.

Para constituir legalmente una organización comunal que vele por el progreso de una comunidad hay que seguir los siguientes pasos:

1. La comunidad o grupo lleva a cabo una asamblea general en la que se nombra una junta directiva. La junta directiva está formada por una o un presidente, una o un vicepresidente, una o un tesorero, una o un secretario y varias personas vocales. Estas personas son nombradas por votación.

El voto puede ser secreto o en una reunión donde se pregunta y eligen la persona de su preferencia levantando la mano.

La persona que adquiere un cargo dentro de una junta directiva asume mucha responsabilidad, por eso las personas seleccionadas deben pensar en el gran compromiso que adquieren para trabajar por el desarrollo de su comunidad.

El resto de las personas presentes en la reunión donde se nombra a la junta directiva de la organización forman parte de la Asamblea.

2. Cuando ya se tiene la junta directiva le ponen nombre a su organización.

Según el motivo que llevó a organizar, puede ser: Comité de producción, Comité de comercialización, Comité de crédito, Comité promejoramiento, Cooperativa de tienda de consumo, etc.

3. Organizada la junta directiva, esta tiene que hacer su reglamento, el cual es un listado de atribuciones, deberes y obligaciones de la junta directiva y de la membresía de la organización.

4. El grupo ya organizado se presenta al registro civil de la municipalidad o a la gobernación departamental

llevando una certificación del acta levantada en la asamblea donde se hace constar la constitución de la junta directiva y solicita su inscripción.

Esta primera acta puede levantarse en un cuaderno auxiliar, la cual será trasladada al libro de actas, cuando este sea autorizado por la autoridad competente que dio legalidad a la organización.

Una organización decide crearse por voluntad de sus miembros con base a la naturaleza del quehacer cotidiano y objetivos de corto, mediano y largo plazo que se proponen alcanzar.



5. El registro civil municipal o gobernación departamental donde se inscriba a la organización, extenderá una certificación donde se hace constar que la organización queda autorizada para trabajar de acuerdo con la ley. En dicho registro se autoriza a la organización el uso de un libro de actas.

6. La junta directiva ya constituida legalmente comienza su trabajo en la comunidad. Hace un plan de trabajo de acuerdo a los problemas y necesidades más urgentes.

Cuando un grupo organizado está legalmente inscrito ante el registro civil o gobernación departamental se dice que tiene Personería Jurídica.

Documentación para solicitud de reconocimiento y personería jurídica

- Presentar el original y un juego de copia.
- Poder y Solicitud por medio de Representante Legal, debidamente constituido, a partir de las certificaciones y formalidades.
- Acta de Constitución o Fundación firmada por la o el Secretario y la o el Presidente de la

organización.

- Estatutos firmados por la o el Secretario y Presidente de la organización.
- Acta de aprobación de estatutos, igualmente firmada por la o el Presidente y Secretario de la organización.
- Lista de membresía con número de cédula o su DPI.
- Lista de personas de la Junta Directiva debidamente firmada por las y los mismos, y Acta de elección firmada por la o el Presidente y Secretario.
- Copia de cédula de la mebresía o personas asociadas.
- Certificación del lugar en donde se realizó el acto.
- Certificación de residencia de las personas de la Junta Directiva extendida por la municipalidad.

Requisitos

1. La comparecencia de un número de personas asociadas mayor al número de cargos que integran la junta directiva que conforman a sus estatutos.
2. La aprobación del los estatutos que regirán su actuación y funcionamiento.
3. La elección de su junta directiva.

EJERCICIO:

¿Por qué es importante que un grupo organizado se inscriba ante una autoridad competente para legalizar su funcionamiento?

Según sus experiencias, escriba los pasos que deben de seguirse para la conformación de una organización comunal:
